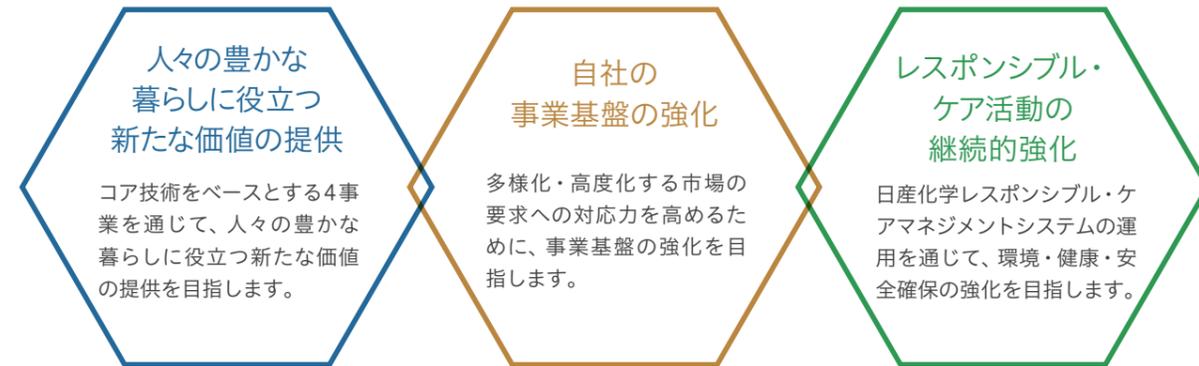


詳細は、当社Webサイトをご覧ください  
Web マテリアリティ(重要課題)とSDGs

2018年度に特定した当社グループのマテリアリティは、自社にとっての重要度とステークホルダーにとっての重要度の両面から検討し、設定しました。中期経営計画「Vista2027」が始動した2022年度に見直しを実施し、この度、2025年度に「Vista2027 StageII」がスタートしたことを受け、2027年度目標および主な取り組みの一部を、当社グループが目指す2027年度のあるべき姿により適した内容に改定しました。

社会と当社グループの持続的発展を目指し、これらのKPIをサステナブル経営の指標として位置づけ、毎年進捗を管理しながら取り組みを推進しています。

### 当社グループの3つのマテリアリティ



### マテリアリティ 特定プロセス



### マテリアリティへの取り組みとKPI

マテリアリティ	マテリアリティ要素	Vista2027 主な取り組み	2027年度目標 ※Stage IIからの新目標	2024年度実績	SDGsとの関連
人々の豊かな暮らしに役立つ新たな価値の提供	環境配慮型製品・サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー拡大に貢献する材料の開発</li> <li>サーキュラーエコノミー実現に貢献する材料の開発</li> <li>農業散布量の削減</li> <li>リサイクル可能な包材の導入</li> <li>排ガス除去材料の提供</li> <li>浄化槽の殺菌・消毒剤の提供</li> <li>油脂廃棄物削減を可能にする材料の提供</li> </ul>	●売上高：21年度比+10%	●売上高：21年度比+5%	2, 3, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	スマート社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>データ通信の大容量化・高速化、センシングに貢献する材料の提供</li> </ul>	●売上高：21年度比+60%*	●売上高：21年度比+33%	9, 11, 12, 13, 14, 15
	食料問題への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>食料生産の収量拡大と省力化を実現する農業の提供</li> <li>家畜の健康維持への貢献</li> </ul>	●売上高：21年度比+25%*	●売上高：21年度比+27%	2, 3, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	生活の質の向上への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>飲料水用殺菌消毒剤の提供</li> <li>ペット用動物薬原薬の提供</li> </ul>	●売上高：21年度比+15%	●売上高：21年度比+48%	3, 6, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	健康問題への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>ジェネリック医薬品の提供</li> <li>医薬品受託製造・サービスの提供</li> <li>再生医療分野向け材料の開発</li> <li>難治性疾患治療薬の開発</li> </ul>	●売上高：21年度比+5%	●売上高：21年度比+7%	3, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	社会課題解決に貢献する製品・サービスの全売上高に占める割合 日産化学サステナブルアジェンダ		●60%以上*	●60%以上	
自社の事業基盤の強化	研究開発力の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究開発の効率化・迅速化のためのインフォマティクス活用</li> <li>コア技術の拡充</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>特許発明数(22-27年度累計)：1,200件*</li> <li>インフォマティクス活用テーマ率：10%以上*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>特許出願数 目標(22-27年度累計)：2,500件 実績(22-24年度累計)：1,190件(24年度：415件出願)</li> </ul>	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	製品の品質向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大クレームの未然防止</li> <li>品質不正・データ改ざんの未然防止</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大クレーム数：0件</li> <li>品質教育受講率：100%*</li> <li>理解度テスト正解率：90%以上*</li> <li>意識調査：不正防止意識向上 100%*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大クレーム数：3件</li> <li>品質教育受講率：100%</li> <li>理解度テスト正解率：90%以上</li> <li>意識調査：不正防止意識向上 100%</li> </ul>	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	従業員の健康維持向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活習慣病対策の推進</li> <li>メンタルヘルス対策の実施</li> <li>社員への健康維持に関する啓蒙活動</li> <li>女性の健康づくり推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>適正体重者*：70%以上 *BMI(肥満度)指数：18.5-25.0</li> </ul>	●66.9%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	働きやすい職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワーク・ライフ・バランスの推進</li> <li>ハラスメント対策の実施</li> <li>育児・介護支援、男性育休取得推奨</li> </ul>	●年次有給休暇取得率：80%以上	●82.2%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	人材の確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>新人事制度(役割等級制度)導入</li> <li>キャリア開発強化</li> <li>自己啓発支援プログラムの充実</li> </ul>	●人材育成に関する社員意識調査 肯定回答率：65%以上	●60%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	ダイバーシティの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍推進</li> <li>外国人留学生の採用</li> <li>障がい者雇用の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>総合職に占める女性比率：13%以上</li> <li>研究所女性総合職比率：18%以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>総合職に占める女性比率：12.2%</li> <li>研究所女性総合職比率：18.2%</li> </ul>	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	公正な取引の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内研修会の開催、その他の教育啓蒙活動の実施</li> <li>コンプライアンス教育啓蒙活動の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独禁法違反：0件</li> <li>外国公務員贈賄：0件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独禁法違反：0件</li> <li>外国公務員贈賄：0件</li> </ul>	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	サステナブル調達力の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>お取引先へのサステナビリティに関する質問票調査の実施</li> <li>サステナブル調達アンケート結果のフィードバック</li> <li>当社基準未達サプライヤーへの改善支援</li> </ul>	●サステナブル調達アンケート回答率(購買部購入対象)：90%以上*	●当社基準未達サプライヤーへの改善支援 目標：90%以上 実績：100%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	気候変動への適応	●自然災害発生時における事業活動のレジリエンス維持向上	●経常利益50%を占める製品のBCP更新整備	●経常利益81%を占める製品のBCPを更新整備	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
レスポンスブル・ケア活動の継続的強化	気候変動の緩和	●GHG排出量の削減	●GHG排出量：18年度比30%以上削減	●23.5%削減	13, 14, 15
	労働安全衛生の推進	●労働安全マネジメントの強化	●休業災害：0件	<ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害：1件</li> <li>労働災害 目標：20年度比半減 実績：3件(20年度：8件)</li> </ul>	8, 12, 13, 14, 15
	生物多様性への取り組み	●生物多様性保全活動の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>自然共生サイト登録数：2箇所以上*</li> <li>国有地サポート：5,000m<sup>2</sup>以上*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日産化学本社工場におけるビオパーク設置・運営 目標：本体全工場での設置・運営 実績：名古屋工場にビオガーデン設置(本体全工場にて設置・運営を完了)</li> </ul>	12, 13, 14, 15
	化学物質の管理	●化学物質使用に関する法令遵守	●重大法令違反：0件継続	●重大法令違反：0件継続	14, 15
	産業廃棄物・汚染物質の排出削減	●産業廃棄物・汚染物質最終処分量の削減	●外部埋立量：21年度比50%削減*	<ul style="list-style-type: none"> <li>日産化学本社工場での最終処分割合 目標：20年度比削減 実績：8.5%(20年度：14.3%)</li> <li>外部埋立量：40.4%削減</li> </ul>	14, 15
	保安・防災	●保安・防災マネジメントの強化	●火災・爆発・外部漏洩：0件 ●保安事故：0件	●火災：0件、爆発：0件、外部漏洩：1件 ●保安事故1件	14, 15