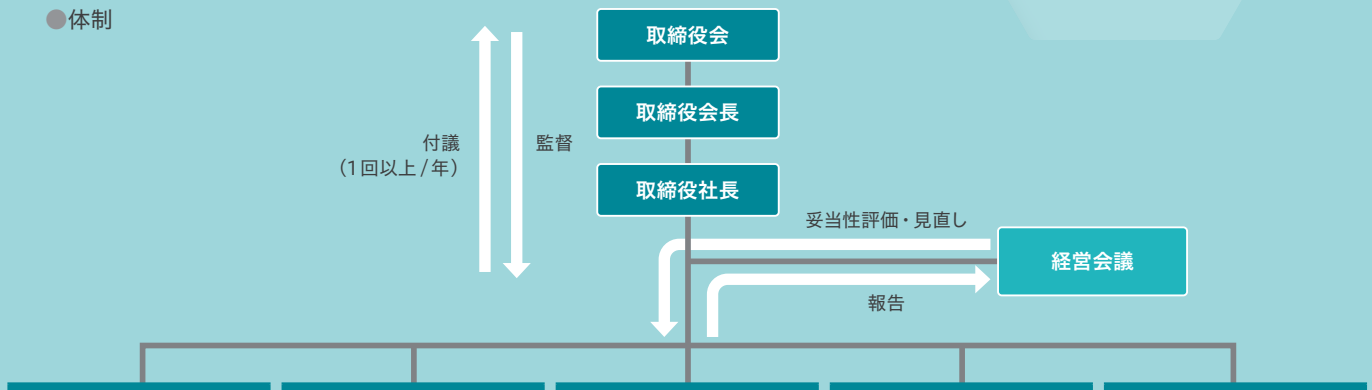
Sustainability Promotion Structure

サステナビリティ推進体制

著しい環境変化のなか、当社グループは、「社会が求める価値を提供し、地球環境の保護、人類の生存と発展に貢献する」という企業理念を事業活動の基本とし、その実践であるサステナビリティ活動をより一層充実させるために、「社会動向に合致したサステナビリティ戦略の立案と社内啓蒙ならびに情報の発信」をミッションとするサステナビリティ・IR部 サステナビリティグループを設置しています。

また、サステナビリティ活動を推進するため、サステナビリティ委員会、気候変動対策委員会、リスク・コンプライアンス委員会、環境安全委員会、品質保証委員会を設置しており、各委員会で審議した内容について取締役会で議論し、決議することで、取り組みを監督しています。

●体制



サステナビリティ委員会 2回/年	気候変動対策委員会 1回以上/年	リスク・コンプライアンス委員会 2回/年	環境安全委員会 1回以上/年	品質保証委員会 1回以上/年
委員長： サステナビリティ・IR部 担当役員 委　員： 部門*1担当役付執行役員 事務局： サステナビリティ・IR部	委員長： 取締役社長 委　員： 各事業部長 企画本部長 購買部長 経営企画部長 サステナビリティ・IR部長 財務部長 生産技術部長 環境安全・品質保証部長 事務局： サステナビリティ・IR部	委員長： チーフ・リスクマネジメント・オフィサー（CRO） 委　員： リスク・コンプライアンス責任者（各部門*1長、各箇所*2長、各国内連結子会社社長） 事務局： 経営企画部 リスク・コンプライアンス室	委員長： 環境安全・品質保証部 担当役員 委　員： 各事業部長 企画本部長 購買部長 経営企画部長 人事部長 サステナビリティ・IR部長 生産技術部長 環境安全・品質保証部長 各箇所*2長 事務局： 環境安全・品質保証部	委員長： 環境安全・品質保証部 担当役員 委　員： 各事業部長 企画本部長 購買部長 経営企画部長 人事部長 サステナビリティ・IR部長 生産技術部長 環境安全・品質保証部長 各箇所*2長 事務局： 環境安全・品質保証部
審議事項： ●気候変動を含むサステナビリティに関する方針 ●マテリアリティの選定およびKPIの設定・進捗管理 ●長中期計画 ●年次活動結果の評価および評価に基づく次年度の目標　など	審議事項： ●当社にもたらすリスク・機会の分析と対策 ●シナリオ分析結果と対策に基づく長中期計画および年次計画 ●対策実績の評価 ●実績の評価結果に基づく改善および検討すべき課題 ●上記は自然関連も含む	審議事項： ●気候変動関連リスクを含むリスクの洗い出し・評価・対策計画立案 ●リスク対策実施状況・課題の自己評価・改善案の策定 ●次年度活動計画　など	審議事項： ●気候変動への対応を含むレスポンシブル・ケア（RC）活動の長中期計画 ●当社および関係会社の年度RC活動結果 ●会社全体のRC活動総括 ●次年度のRCに関する目的・目標・行動計画　など	審議事項： ●次年度および3年ごとの中期品質目標 ●当社および関係会社の年度品質保証活動結果

*1〔部門〕内部監査部、各事業部、企画本部、知的財産部、購買部、経営企画部、人事部、サステナビリティ・IR部、財務部、デジタル改革推進部、生産技術部、環境安全・品質保証部

*2〔箇所〕工場、研究所